

PLAN ANUAL PARA PROYECTOS EN MARCHA (ELABORADO)

1. INFORMACION GENERAL.

Nombre del proyecto: PLAN ALTO NORTE

Numero del proyecto según BN (Bistandsnemnda):

Organización: MISION ALIANZA DE NORUEGA

País: BOLIVIA

2. PLANES PARA EL AÑO DE LA SOLICITUD.

2.1 ¿Cuales son los resultados esperados en el año de la solicitud?

- Consolidar el funcionamiento de las Juntas Escolares como maxima instancia local en la comunidad educativa, despues de haber cesado en sus funciones el Comité Administrativo
- Incidir en la disminución de la desercion y hacinamiento escolar en las diferentes Unidades Educativas a traves de: acciones educativas, seguimiento escolar, construcción de infraestructura y dotacion de equipamiento adecuado
- Que las diferentes unidades educativas que forman parte del Plan, cuenten con su respectiva biblioteca escolar, la misma que pueda proyectarse al servicio de la Comunidad
- Contar con Organismos Locales fortalecidos que puedan ejercer una eficiente direccion y ejecucion de los Proyectos
- Promover mayor participacion de los grupos de base en la implementacion de los proyectos
- Consolidar el proceso iniciado con los organismos locales en la administracion de los fondos economicos, mediante actividades de capacitacion
- Lograr que los Organismos locales fortalezcan sus mecanismos practicos de mantenimiento y conservacion de obras
- Dar continuidad en la capacitación de los recursos humanos locales en el area de salud
- Concluir obras de infraestructura escolar, con participacion del Municipio y mejorar el aporte local de la Comunidad
- Involucrar plenamente a la Iglesia Local en el desarrollo de actividades de Obra evangelica

- Fortalecer al Comité de Obra evangélica para que alcance su autonomía de gestión

2.2 Haga una perspectiva detallada (panorama) de las actividades planificadas en el año de la solicitud.

- Reuniones trabajo con organismos locales.
- Encuentros para socializar experiencias entre los Organismos Locales, dificultades y logros obtenidos
- Seminarios taller de capacitación, con Organismos locales , grupos de base y líderes de Iglesias locales
- Capacitación a Responsables Populares en Salud y parteras empíricas .
- Difusión de acciones preventivas en salud a través de la línea de Educación
- Seguimiento en salud a casos detectados en la población menor a 5 años y en escolares de la comunidad educativa
- Capacitación a docentes, a través de cursos y seminarios taller
- Construcción de aulas y sanitarios en el área educativa., infraestructura sanitaria y mejoramiento vial en Comunidad
- Implementación de áreas verdes , en coordinación con la Alcaldía
- Actividades recreativas, culturales, deportivas y de orientación social, con grupos de niños y jóvenes. Charlas con grupos de adultos

2.3 ¿Cuáles son las estrategias a seguir?

- Fortalecer el proceso de capacitación dirigido a potenciar recursos humanos locales
- Contar con aporte local para la ejecución de los proyectos de infraestructura y otros.
- Fortalecer la capacidad organizacional de la Comunidad
- Establecer firmas de convenios entre la instancia local, entidades estatales y privados

2.4 Indicadores de alcance de metas. Estos tienen que ser concretos y medibles y ser relacionados con todas las actividades.

- Realizar 6 seminarios taller por año con las OTBs , jefes de sectores y grupos de base de las zonas de Comunidad en el año
- Efectuar 6 seminarios taller con Juntas Escolares y Comisiones Operativas de cada Unidad educativa, anualmente
- Desarrollar 6 eventos de capacitación con grupos de mujeres del área de comunidad en el año
- Implementación de áreas verdes en cada Unidad Educativa, y comunidad en la gestión
- Que el 60% de casos detectados en salud, tengan su respectivo seguimiento, cada año
- Efectuar 12 sesiones de educación en salud en cada U. Educativa y 80 con el grupo de mujeres de comunidad, en cada gestión
- Capacitar a 30 RPS y 24 parteras empíricas en ambas zonas en el periodo de 3 años.
- Realizar 3 seminarios taller dirigidos a docentes en cada Unidad Educativa, durante el año
- Concluir la construcción de 64 aulas y 4 baterías sanitarias en la gestión
- Desarrollar 2 encuentros en cada gestión de líderes y pastores de las iglesias del área de trabajo

- Llegar al 50% de la población escolar con el evangelio a través de actividades de orientación social, recreativas, culturales y deportivas en cada unidad.

3. SOSTENIBILIDAD

3.1 ¿Que se hará en el año de la solicitud para aumentar la sustentabilidad del proyecto?
(Vea # 3 en el informe anual)

- Continuar el proceso de fortalecimiento, mediante la capacitación permanente a las OTBs, jefes de sectores, Juntas Escolares ,Comisiones Operativas y grupos de base
- Fortalecer niveles de participación y organización al interior de la comunidad
- Consolidar los convenios operativos entre organismos locales, entidades estatales, privadas
- Apoyar a sistemas prácticos de mantenimiento de las obras de infraestructura y equipamiento, desarrolladas por los organismos locales de la comunidad
- Consolidar el apoyo del Municipio en la preservación y conservación de la infraestructura escolar y el equipamiento

Fecha: 20 de Mayo de 1998
(día) (mes) (año)

Firma:

.....